

Note: The English version is an unofficial translation of the original Swedish version. In case of discrepancies, the Swedish version shall prevail.

Beslut om införande av incitamentsprogram till medarbetare (punkt 9)

Styrelsen föreslår att stämman beslutar om emission av högst 2 300 000 teckningsoptioner av serie 2024/2027 A inom ramen för ett långsiktigt incitamentsprogram till ledningspersoner, övriga anställda och konsulter ("Medarbetare") inom Bolaget enligt följande.

Sammanlagt omfattar incitamentsprogrammet högst sju (7) Medarbetare. Därutöver kan tillkommande Medarbetare komma att bjudas in att förvärva teckningsoptioner till marknadsvärde. Medarbetarna som omfattas av incitamentsprogrammet delas in i fyra (4) olika kategorier där kategori 1) avser Bolagets VD, kategori 2) omfattar högst tre (3) ledningspersoner, kategori 3) omfattar högst en (1) konsult och kategori 4) omfattar högst två (2) övriga anställda. Incitamentsprogrammet innebär att deltagarna erbjuds att förvärva teckningsoptioner till marknadsvärde beräknat enligt Black-Scholes värderingsmodell.

Rätt att teckna teckningsoptionerna ska tillkomma Bolaget för vidareöverlåtelse till Medarbetarna. Priset per teckningsoption vid överlåtelse till Medarbetarna ska fastställas av ett av Bolaget anlitat oberoende värderingsinstitut och motsvara teckningsoptionens marknadsvärde vid tidpunkten för förvärvet beräknat enligt Black-Scholes värderingsmodell. Baserat på en aktiekurs om 0,54 kronor har marknadsvärdet för teckningsoptionerna preliminärt beräknats till 0,08 kronor per teckningsoption.

Sista dag för förvärv av teckningsoptioner ska vara dagen före årsstämman 2025. Om förvärv inte kan ske innan detta datum på grund av att deltagaren har tillgång till insiderinformation, ska förvärv göras så snart som praktiskt möjligt efter det att informationen har upphört att betraktas som insiderinformation. Samma princip gäller under så kallade "stängda perioder" enligt EU:s marknadsmissbruksförordning.

Varje teckningsoption berättigar optionsinnehavaren till teckning av en ny aktie i Bolaget under perioden från och med den 1 december 2027 till och med den 15 december 2027, till en teckningskurs uppgående till 2 SEK per aktie. Antalet aktier som varje teckningsoption berättigar till teckning av, samt teckningskursen, ska omräknas i händelse av split, sammanläggning, emissioner m.m. i enlighet med sedvanliga omräkningsvillkor. För teckningsoptionerna ska i övrigt gälla de villkor som framgår av de fullständiga villkoren för incitamentsprogrammet.

En förutsättning för deltagande i incitamentsprogrammet är att deltagaren ingått ett avtal om förköp med Bolaget, varigenom Bolaget, med vissa undantag, förbehåller sig rätten att återköpa teckningsoptioner om deltagarens anställning eller uppdrag i Bolaget upphör eller om deltagaren i sin tur önskar vidareöverlåta teckningsoptionerna före det att teckningsoptionerna kan utnyttjas.

Fördelning av teckningsoptioner

Rätt att förvärva teckningsoptioner ska tillkomma Bolagets VD, högst tre (3) ledningspersoner, högst en (1) konsult och högst två (2) övriga anställda, därutöver kan tillkommande Medarbetare i enlighet med dessa kategorier komma att bjudas in till förvärv av teckningsoptioner. VD (kategori 1) ska erbjudas att förvärva högst 500 000 teckningsoptioner, varje ledningsperson (kategori 2) ska erbjudas att förvärva högst 400 000 teckningsoptioner, varje konsult (kategori 3) ska erbjudas att förvärva högst 400 000 teckningsoptioner och varje övrig anställd (kategori 4) ska erbjudas att förvärva högst 100 000 teckningsoptioner. Totalt kan maximalt 500 000 teckningsoptioner tilldelas inom kategori 1, maximalt 1 200 000 teckningsoptioner tilldelas inom kategori 2, maximalt 400 000 teckningsoptioner tilldelas inom kategori 3 och maximalt 200 000 teckningsoptioner tilldelas inom kategori 4. Styrelsen ska äga rätt att besluta om den närmare fördelningen inom de angivna gränserna. Vid eventuell överteckning inom en kategori ska antalet teckningsoptioner minska pro rata baserat på hur många optioner respektive deltagare har anmält sig för att förvärva.

Kostnader och utspädning

Priset vid överlåtelse av teckningsoptionerna kommer att vara marknadsmässigt, vilket innebär att det inte uppkommer några sociala avgifter för Bolaget i samband med förvärvet av teckningsoptionerna. Incitamentsprogrammet förväntas endast ha en marginell inverkan på Bolagets nyckeltal.

Baserat på antalet aktier i Bolaget per dagen för kallelsen till bolagsstämman kan maximal utspädning till följd av teckningsoptionsprogrammet uppgå till cirka 5,28 procent. Med beaktande även av aktier som kan ges ut enligt tidigare implementerade incitamentsprogram i Bolaget, samt det föreslagna incitamentsprogrammet till styrelseledamöter i Bolaget, uppgår maximal utspädning till cirka 13,25 procent. För en beskrivning av Bolagets övriga långsiktiga incitamentsprogram hänvisas till Dug Foodtechs webbplats, ir.dugdrinks.com.

Note: The English version is an unofficial translation of the original Swedish version. In case of discrepancies, the Swedish version shall prevail.

Syftet med incitamentsprogrammet

Styrelsen bedömer att ett aktierelaterat incitamentsprogram är en viktig del i ett konkurrenskraftigt ersättningspaket för att attrahera och motivera nyckelpersoner, samt maximera värdeskapandet för samtliga aktieägare. Styrelsen anser vidare att optionsprogrammet kommer att öka deltagarnas engagemang i Bolagets verksamhet, stärka lojaliteten gentemot Bolaget samt vara till fördel för såväl Bolaget som dess aktieägare.

Beredning av förslaget

Incitamentsprogrammet har utarbetats av styrelsen i samråd med externa rådgivare under tredje kvartalet 2024.

Bemyndigande

Den verkställande direktören, eller den han eller hon utser, bemyndigas att göra de mindre justeringar i beslutet och villkoren som kan visa sig erforderliga i samband med registrering och verkställande.

Majoritetskrav

Beslut om antagande av incitamentsprogrammet till Medarbetare kräver för dess giltighet att förslaget biträds av aktieägare representerande minst (9/10) nio tiondelar av såväl de vid stämman avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

Resolution on implementation of an incentive program for employees (item 9)

The Board of Directors proposes that the EGM resolves to issue a maximum of not more than 2,300,000 warrants of series 2024/2027 A within the framework of a long-term incentive program to senior executives, other employees and consultants ("Employees") within the Company as follows.

In total, the incentive program comprises a maximum of seven (7) Employees. In addition, new Employees may be invited to acquire warrants at market value. The employees covered by the incentive program are divided into four (4) different categories, where category 1) refers to the Company's CEO, category 2) comprises a maximum of three (3) senior executives, category 3) comprises a maximum of one (1) consultant and category 4) comprises a maximum of two (2) other employees. The incentive program entails that the participants are offered to acquire warrants at market value calculated according to the Black-Scholes valuation model.

The right to subscribe for the warrants shall be vested in the Company for further transfer to the Employees. The price per warrant upon transfer to the participants shall be determined by an independent valuation agency engaged by the Company and shall correspond to the market value of the warrant at the time of the acquisition, calculated in accordance with the Black-Scholes valuation model. Based on a share price of SEK 0.54, the market value of the warrants has been preliminarily calculated at SEK 0.08 per warrant.

The last day for acquisition of warrants shall be the day before the Annual General Meeting 2025. If acquisitions cannot take place before this date due to the participant having access to inside information, acquisitions shall be made as soon as practicable after the information has ceased to be considered inside information. The same principle applies during so-called "closed periods" according to the EU Market Abuse Regulation.

Each warrant entitles the warrant holder to subscribe for one new share in the Company during the period from and including 1 December 2027 up to and including 15 December 2027, at a subscription price of SEK 2 per share. The number of shares that each warrant entitles to subscription for, as well as the subscription price, shall be recalculated in the event of a split, reverse share split, share issues, etc. in accordance with customary recalculation terms. The warrants shall otherwise be subject to the terms and conditions set out in the complete terms and conditions of the incentive program.

A prerequisite for participation in the incentive program is that the participant has entered into a pre-purchase agreement with the Company, whereby the Company, with certain exceptions, reserves the right to repurchase warrants if the participant's employment or assignment in the Company is terminated or if the participant in turn wishes to transfer the warrants before the warrants can be exercised.

Allocation of warrants

The right to acquire warrants shall be granted to the Company's CEO, a maximum of three (3) senior executives, a maximum of one(1) consultant and a maximum of two (2) other employees, in addition to which new Employees in accordance with these categories may be invited to acquire warrants. The CEO (category 1) shall be offered to acquire a maximum of 500,000 warrants, each senior executive (category 2) shall be offered to acquire a maximum

Note: The English version is an unofficial translation of the original Swedish version. In case of discrepancies, the Swedish version shall prevail.

of 400,000 warrants, each consultant (category 3) shall be offered to acquire a maximum of 400,000 warrants and each other employee (category 4) shall be offered to acquire a maximum of 100,000 warrants. In total, a maximum of 500,000 warrants may be allotted within category 1, a maximum of 1,200,000 warrants may be allotted within category 2, a maximum of 400,000 warrants may be allotted within category 3 and a maximum of 200,000 warrants may be allotted within category 4. The Board of Directors shall have the right to decide on the detailed distribution within the specified limits. In the event of oversubscription within a category, the number of warrants shall be reduced pro rata based on how many warrants each participant has applied to acquire.

Costs and dilution

The price at the time of transfer of the warrants will be in accordance with market conditions, which means that no social security charges will be incurred for the Company in connection with the acquisition of the warrants. The incentive program is expected to have only a marginal impact on the Company's key ratios.

Based on the number of shares in the Company as of the date of the notice of the EGM, the maximum dilution as a result of the warrant program may amount to approximately 5.28 percent. Taking into account also shares that can be issued under previously implemented incentive programs in the Company, as well as the proposed incentive program for board members of the Company, the maximum dilution amounts to approximately 13.25 percent. For a description of the Company's other long-term incentive programs, please refer to Dug Foodtech's website, ir.dugdrinks.com.

Purpose of the incentive program

The Board of Directors believes that a share-based incentive program is an important part of a competitive remuneration package to attract and motivate key employees, as well as maximize value creation for all shareholders. The Board of Directors further believes that the option program will increase the participants' involvement in the Company's operations, strengthen loyalty to the Company and be of benefit to both the Company and its shareholders.

Preparation of the proposal

The incentive program has been prepared by the Board of Directors in consultation with external advisors during the third quarter of 2024.

Authorization

The CEO, or the person he or she appoints, shall be authorised to make the minor adjustments in the resolution that may prove necessary in connection with registration and execution.

Majority requirements

A resolution on adoption of the incentive program for Employees requires, for its validity, that the proposal is supported by shareholders representing at least (9/10) nine-tenths of both the votes cast at the EGM and the shares represented at the EGM.

Malmö, September 2024
DUG Foodtech AB (publ)
Styrelsen

Note: The English version is an unofficial translation of the original Swedish version. In case of discrepancies, the Swedish version shall prevail.

Bilaga A

Beslut om emission av teckningsoptioner och godkännande av överlåtelse till deltagare

Styrelsen föreslår att stämman beslutar om emission av högst 2 300 000 teckningsoptioner, innebärande att aktiekapitalet kan öka med högst 147 200 kronor.

1. Rätt att teckna teckningsoptioner ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma bolaget, DUG Foodtech AB (publ). Bolaget ska sedan vidareöverlåta teckningsoptionerna till anställda och konsulter inom DUG Foodtech AB (publ) enligt villkoren för incitamentsprogrammet.
2. Varje teckningsoption ger rätt att teckna en ny aktie i Veg of Lund AB (publ) under perioden från och med den 1 december 2027 till och med den 15 december 2027, till en teckningskurs uppgående till 2 SEK per aktie. Eventuell överkurs ska tillföras den fria överkursfonden.
3. Teckning av teckningsoptioner ska ske senast dagen före årsstämman 2025. Styrelsen ska dock ha rätt att förlänga teckningstiden.
4. Teckningsoptionerna emitteras vederlagsfritt till DUG Foodtech AB (publ).
5. För teckningsoptionerna ska i övrigt gälla de villkor som framgår av Bilaga A1.

Vidare föreslås att verkställande direktören bemyndigas att vidta de eventuella smärre justeringar i beslutet som krävs för registrering hos Bolagsverket.

Skälet för avvikelserna från aktieägarnas företrädesrätt är att implementera ett incitamentsprogram för bolagets medarbetare.

Appendix A

Resolution to issue warrants and approval of transfer to participants

The Board of Directors proposes that the general meeting resolves to issue a maximum of not more than 2,300,000 warrants, whereby the share capital can be increased with not more than SEK 147,200.

1. *The right to subscribe for warrants shall, with deviation from the shareholders' pre-emption rights, accrue to the company, DUG Foodtech AB (publ). The company shall then transfer the warrants to participants in accordance with the terms for the incentive program.*
2. *Each warrant entitles the holder to subscribe for one new share in DUG Foodtech AB (publ) during the period from and including 1 December 2027 up to and including 15 December 2027, at an exercise price amounting to SEK 2 per share. Any premium shall be distributed to the non-restricted share premium fund.*
3. *Subscription of warrants must take place no later than the day before the Annual General Meeting 2025. The Board shall have the right to extend the subscription period.*
4. *The warrants shall be issued free of charge to Dug Foodtech AB (publ).*
5. *The warrants shall in all other respects be governed by the terms and conditions set forth in Appendix A1.*

It is further proposed that the CEO should be authorized to undertake such minor adjustments in the resolution as may be required for the registration with the Companies Registration Office.

Note: The English version is an unofficial translation of the original Swedish version. In case of discrepancies, the Swedish version shall prevail.

The reason for the deviation from the shareholders' pre-emptive rights is to implement an incentive program for employees in the company.
